

1. בפרוטוקול זה להלן מתוארת כוונת התקשרות לביצוע מיזם ללא כוונת רווח. ככל שיש ספק אחר המסוגל ומעוניין לספק את השירותים, עליו לפנות בדואר אלקטרוני לכתובת: meitalb@pmo.gov.il או באמצעות פקס מס' 02-6547078 לידי מרכזות ועדת המכרזים, גבי מיטל בן נון, והפנייה תועבר לבחינת ועדת המכרזים.

2. פרוטוקול ועדת מכרזים אינו מהווה התקשרות או התחייבות להתקשרות כלפי מאן דהוא. התקשרות תיעשה אך ורק על ידי הוצאת הזמנה ואו הטכס חתומים על ידי מורשי החתימה המוסמכים לחייב את המדינה.

פרוטוקול ועדת מכרזים מיום 06.03.2014

פרוטוקול מס 22/14

נוכחים: מר גלעד סממה, המנהל הכללי, יו"ר
גבי אור פירון-זומר, ראש מטה מנכ"ל, משקיפה
רו"ח שי מילמן, סגן חשב המשרד, חבר
גבי קרינה קליגר, ממונה תחום תקציבים
עו"ד אורית בקר, עוזרת ליועץ המשפטי, חברה
מר יגאל פחימה, מרכז נכסים ולוגיסטיקה, חבר
גבי מיטל בן נון, מרכזות ועדת מכרזים

מיזם "דרוש ניסיון" לקידום תעסוקת אזרחים ותיקים

מצ"ב בקשתה של אור פירון - זומר, ראש מטה מנכ"ל.

רקע על נושא תעסוקת אזרחים ותיקים:

היערכות להזדקנות האוכלוסייה נקבע על ידי המועצה הלאומית לכלכלה כאחד מהיעדים האסטרטגיים של ממשלת ישראל. השר לאזרחים ותיקים וראש המועצה הלאומית לכלכלה פועלים לקידום גיבוש תוכנית כוללת להיערכות המשק והחברה למגמת הזדקנות האוכלוסייה והעלייה בתוחלת החיים. במסגרת זו, בשלב רא: ון הוקמה ועדה בין משרדית בראשות השר וראש המועצה לנושא היערכות רצויה לשילוב מיטבי של האזרחים הוותיקים בשוק העבודה ובקהילה. בהמשך לפעילות הוועדה מצא המשרד כי קיימת חשיבות רבה ביצירת מיזם שיהווה אפיק לגיוס, השמה, ליווי ושימור עובדים שהינם אזרחים וותיקים ועל כן מבקש המשרד לקדם נושא זה כנושא ליבה בפעילות שלו לשנה הקרובה.

הבחירה בעמותת "וחדרת":

גבי פירון-זומר מציגה בפני הוועדה כי מבדיקתה ביוזם לגופים השונים הפועלים בתחום התעסוקה בקשר עם אזרחים ותיקים היא איתרה מספר גופים רלוונטיים-

- עמותת חמישים פלוס מינוס - הציגו ניסיון ביצירת שני מרכזי השמה, בת"א ונהריה, לגילאי שישים פלוס וזאת בשותפות עם אש"ל. כן הציגו ניסיון במרכזי תעסוקה - המעניק למעוניינים תעסוקה במקום. לעמותה אין ניסיון יצירת מקומות עבודה ופנייה יזומה למעסיקים אלא פועלת בעיקר על בסיס המצאי המתפרסם בשוק החופשי.

- גויינט ישראל – תבת – עד לאחרונה התמקד הגוף בעיקר בפלחי אוכלוסייה כגון צעירים, חרדים, בעלי מוגבלויות ועולים חדשים. לאחרונה פועל הגוף להעמיק את פעילותו גם ביחס לציבור האזרחים הוותיקים, אולם הדבר טרם נעשה. גב' פירון זומר מציינת כי ארגון גויינט ישראל מאגד תחתיו גם את אש"ל גוף אשר בעל ידע בתחום הזיקנה, אך כאמור ביחס למפורט בעמותת חמישים פלוס מינוס - הניסיון אינו כולל השמה יזומה על ידי פנייה למעסיקים ויצירת מקומות עבודה וכמו כן מדובר בפרוייקט שמתבסס על תשית פיסית בשני מקומות בלבד. יצוין כי אשל אמורה להעמיד לעמותת והדרת מימון לפרוייקט.

- גימלאים יוצרים עסק חממת היזמות העסקית של עמותת ותיקי הגליל – עמותה שנותנת מענה בתחום תמיכה ביזמות של אזרחים ותיקים, הכוללת הכוונה וסיוע בהוצאת היוזמה לפועל. העמותה פועלת בהיבט המקומי בלבד – צפון הארץ – ואינה בעלת ניסיון בביצוע השמה או יצירת מקומות עבודה לפונים.

- מכון שיפור – מכון העוסק במתן סדנאות וליווי לארגונים ולעובדים. המכון נותן מענה לאוכלוסיות שונות – סטודנטים, מסוגלות תעסוקתית, פורשי צה"ל, עולים חדשים, מיעוטים, ובני שישים פלוס. המכון הציג ניסיון ביחס לגילאי שישים פלוס שמגרת פעילות שקיים בנושא בערים באר שבע וירושלים במסגרתה עסק בעיקר במתן סדנאות הכשרה לשוק העבודה ולא הציג ניסיון ממשי ביצירת מקומות עבודה והשמה.

- עמותת "והדרת" – לעמותה יש ניסיון ממוקד בגילאי שישים פלוס, ואינה עוסקת באוכלוסיות אחרות. עיקר פעילות העמותה לפעול ליצירת מסגרות תעסוקה והתנדבות לאזרחים ותיקים. העמותה הציגה ברקורד שלה ניסיון ליצירת מיזם בתכנית ניסיונית ליצירת השמות לאזרחים ותיקים במסגרת פעילות אינטרנטית והפעלת פורטל בנושא. העמותה פועלת לביצוע השמות של אזרחים ותיקים בפועל תוך שהיא פונה מיוזמתה למעסיקים פוטנציאליים ומעודדת יצירת משרות ייעודיות, והכל בפריסה כלל ארצית.

גב' פירון זומר מציינת כי לאחר בחינת מכלול הגופים המשרד סבור כי עמותת והדרת הציגה מכלול של יכולות בתחום התעסוקה לגילאי השישים ומעלה, לרבות מתן מענה הן ביחס למבקשי עבודה והן ביחס למעסיקים אפשריים, בעלת ניסיון בפעילות דומה בהיקף כלל ארצי וכן בעלת לקחים מהתנסות קודמת (פיילוט) בתחום. ליתר העמותות שנבחנו ניסיון מקומי או ללא ניסיון בסוג התיווך באינטרנט שהמשרד סבור כי הוא המשמעותי ביותר ואף לא לאחת מהן יש ניסיון בגיוס מעסיקים, ועל כן עמותת והדרת היא בעלת מכלול התכונות הייחודי הדרוש. גב' פירון-זומר מציינת כי העמותה מוכנה להעמיד ממקורותיה מחצית מעלות המיזם המבוקש וכן מדגישה בפני הוועדה כי ללא התקציב של המשרד העמותה לא תבצע את המיזם.

על המיזם:

גב' פירון זומר מציגה כי התפיסה הרווחת בקרב אנשי המקצוע היא כי ישנה חשיבות לעידוד תעסוקת מבוגרים שהינה בעלת השפעה ישירה על מצבם הכלכלי והבריאותי של האזרחים הוותיקים. מטרת המיזם היא להגדיל את מס' האזרחים הוותיקים הפעילים ע"י מציאת תעסוקה. זאת, תוך נקיטת פעולות שיביאו להפחתת החסמים המרכזיים הקיימים כיום בתחום ויצירת אפשרויות ממשיות לאזרחים הוותיקים המעוניינים לחזור אל שוק העבודה. גב' פירון זומר מציינת כי על ידי יצירת המיזם תיווצר לאזרחים ותיקים לשכת תעסוקה ייעודית המותאמת לצרכיהם.

אשר על כן המשרד מבקש את אישור ועדת המכרזים לצאת במיזם משותף עם עמותת והדרת – המועצה הלאומית לקידום מעמד הזקן לנושא תעסוקת מבוגרים שיכונה "דרוש ניסיון". הגב' פירון זומר מציינת כי ההיקף הכספי של המיזם עומד על 2,465,770 ₪ מהם תעמיד עמותת והדרת לפחות 50% מהיקף המיזם ממקורותיה שאינם ממשלתיים. כן מבוקש ליתן למשרד במסגרת ההתקשרות אופציה להארכת תקופת ההתקשרות בשתי תקופות נוספות, בנות שנה כל אחת.

הוועדה מעיינת בתכנית העבודה, התכנים הצפויים להיכלל במיזם והתקציב המתוכנן.

הפעולות המתוכננות כוללות איתור אזרחים ותיקים - איתור מעסיקים ותיווך ביניהם. התיווך יעשה בין היתר באמצעות פורטל תעסוקה שיאפשר השמה בהיקפים רחבים וכן יאפשר יצירת קורות חיים, חיפוש משרות והגשת מועמדות, הצגת תכנים רלוונטיים למחפשי עבודה וכן קבלת תמיכה מנציגי שירות; כן יבוצע יריד תעסוקה. בנושא המעסיקים תיעשה פעילות רציפה מול מעסיקים פוטנציאליים - איתור נישות מתאימות להשמת מבוגרים, ליווי המעסיקים בתהליך הגיוס ופיתוח ארגו כלים למעסיק, העברת סדנאות הכשרה וליווי המעסיק לצורך שינוי התודעה. בנושא איתור אזרחים ותיקים - תבוצע פריסת עמדות ממוחשבות ברחבי הארץ שיהוו "קיוסק" ויסייעו למחפשי עבודה בפריפריה שנגישותם לפורטל מוגבלת, הצבת אנשי השמה במענה ל"קו חם" ביצוע סדנאות העצמה לאוכלוסיית דורשי העבודה; יצירת יריד תעסוקה. כן יבוצע מעקב מחקרי.

העוזרת ליועץ המשפטי, עו"ד בקר, מציינת כי לאור תפקידו של שירות התעסוקה נפגשה עם מנהלת השמה בכירה בשירות התעסוקה בנושא. בפגישה מסר שירות התעסוקה כי אם ידרש לבצע את הפרויקט על ידם יהיה צורך בתקנים שיקשה עליהם להשיגם והם ייאלצו להיעזר בעמותה חיצונית. אין מבחינתם מניעה להתקשר עם עמותות והדרת לביצוע הפרויקט. נבחנו דרכים נוספות לקידום אזרחים ותיקים במסגרת הכלים הקיימים של שירות התעסוקה.

עו"ד בקר מבקשת הבהרה ביחס לפעילות האינטרנטית שבוצעה במסגרת הפיילוט ולשדרוג המבוקש במסגרת המיזם. הגב' פירון-זומר מסבירה כי נרכש מבנה תוכנה בסיסי שאפשר יצירת ממשק מול האזרחים הוותיקים מחפשי העבודה ובחינה האם פתרון זה עשוי להיות אפקטיבי לציבור האזרחים הוותיקים. תוצאות הפיילוט הצביעו שנדרשו תכנים מסוימים שאינם חלק מממשק ה"מדף" וכן שישנם צרכים ייחודיים במישור הפעילות האינטרנטית מול קהל האזרחים הוותיקים שמצריכים יצירת פורטל ותוכנה ייעודית ומותאמת. גב' פירון-זומר מציינת כי כעת הפורטל מופעל בעצימות נמוכה מאוד על מנת לשמר את 1,300 מחפשי העבודה הפעילים ומכיל כעת 147 משרות בלבד. גב' פירון-זומר מבהירה כי במסגרת המיזם המשותף מבוקש ליצור פלטפורמה אינטרנטית חדשה, שתבוסס על לקחי העבר, ותכלול פורטל מעודכן ידידותי ונגיש המותאם לציבור האזרחים הוותיקים ולמטרות המשרד.

העוזרת ליועץ המשפטי מבהירה כי בבחינת ההתקשרות כמיזם משותף נדרש ליצור הפרדה ברורה בין התקופה בה הפעילה עמותות והדרת אתר אינטרנט לפני תחילת המיזם המשותף לבין הפורטל והפלטפורמה המשותפים אשר מתוכננים להיות מוקמים. אשר על כן עו"ד בקר מבהירה כי במסגרת המיזם המשותף לא ניתן לכלול תשלום בגין תחזוקת הפורטל הקיים ותשלום עבור רישיונות משתמש שנרכשו על ידי העמותה בעבר. ככל שיבוצע במסגרת המיזם המשותף רכיב שדרוג אתר האינטרנט - ניתן יהיה לשאת בעלויות הנלוות לתחזוקת אתר אינטרנט. בנוסף האתר והפורטל נשוא המיזם המשותף יהיו בבעלות משותפת.

סגן חשב המשרד, מר מילמן, מציין כי ביחס לעמדות המחשב הנייחות שמבוקש להציב במסגרת המיזם המשותף יש לבחון את הדברים לאור קיומו של מכרז מרכזי שערך החשב הכללי לנושא "רכישה ותחזוקה של עמדות שירות עצמי מקוונות". עו"ד בקר מבקשת להדגיש כי הקריטריונים לבחירת היישובים בהן יוצבו העמדות יהיו טעונים אישור משפטי.

עו"ד בקר מבקשת הבהרה ביחס לעבודתו כיום של כוח האדם המוצג בתקציב. הגב' פירון-זומר מבהירה כי למעט מנכ"ל העמותה עסקו בפעילות שתי פונקציות נוספות - מנהל תחום העסקה ואחראי מחשוב - וכן הופעלו חמישה מתנדבים. כעת במסגרת המיזם ייעשה שינוי בהגדרות התפקיד של כוח האדם הקיים וכן ייתוספו פונקציות הנדרשות לצורך הפעלת המיזם המשותף הכולל רבדים נוספים אותם מעוניין המשרד להעמיד לטובת האזרחים הוותיקים - מנהל פרויקט, רכז מעסיקים, רכז ארצי לפרויקט עמדות המחשוב, רכז עובדים בכירים, פיתוח פרויקטים, וכן

רכזי השמה ומענה לקו החסם בחלקיות משרה. גב' פירון זומר מבהירה כי המדובר בפונקציות אשר יאפשרו מתן מענה כלל ארצי וכן מענה לסוגי אוכלוסייה שונים בתוך פלח השוק של מחפשי עבודה שהינם אזרחים ותיקים. לשאלת מר מילמן מדוע יש הכרח ששתי המשרות הקיימות ימשיכו פעילותן במסגרת המיזם משיבה גב' פירון זומר כי היות שהעמותה לא מתעתדת להמשיך ולהפעיל את הפיילוט שלא באמצעות המיזם המשותף כוח אדם זה יפוטרו ונוכח הידע שנצבר בידי הפונקציות הרלוונטיות יש מקום ליתן עדיפות בשכירת כוח אדם לטובת המיזם לפונקציות קיימות בעלות ניסיון רלוונטי. עו"ד בקר מדגישה כי כוח האדם שיועסק על ידי עמותת והדרת במסגרת המיזם יחוייב לעבוד אך ורק עבור המיזם נשוא ההתקשרות ולא יוכל למלא פונקציות נוספות בעמותה.

גב' פירון-זומר מבקשת לציין כי מנכ"ל העמותה ששימשה בין היתר כמנהלת הפיילוט שקיימה העמותה מעוניינת לשמש במנהל המיזם מטעם העמותה. לאחר היוועצות עם רפרנט מכרזים ותמיכות במשרד המשפטים, העוזרת ליועץ המשפטי מאשרת כי ניתן שמנכ"ל העמותה תוכל לעבוד בפרויקט אך זאת לפי שעות שיושקעו בפועל בפרויקט.

לשאלת חברי הוועדה אודות הסדנאות ומטרתן מפרטת הגב' פירון-זומר כי המדובר בסדנאות המיועדות להעניק כלים לציבור האזרחים הוותיקים המבקש לחזור לשוק העבודה ותכלולנה מספר מפגשים אשר יקנו מיומנויות נדרשות, איתור כיווני תעסוקה ובניית ארגו כלים מתאים. עו"ד בקר מבהירה כי הקריטריונים לבחירת המשתתפים יהיו טעונים אישור משפטי.

ביחס לסוגיית הפרסום הגב' פירון-זומר מציינת ייתכנו צרכים פרסומיים ספציפיים של גיוסי עובדים ומעסיקים באמצעים שונים. עו"ד בקר מבהירה כי ככלל הפרסום צריך להיעשות באמצעות לשכת הפרסום הממשלתית ויש לבחון ביצוע כל פרסום באמצעות לפ"מ.

בהתייחס ליריד התעסוקה המתוכנן – גב' פירון זומר מציגה כי מטרת היריד לחשוף היקף רחב של מעסיקים פוטנציאליים מחד לעומת אזרחים ותיקים המעוניינים בתעסוקה מאידך. עו"ד בקר מציינת כי ככל שיתבקשו חסויות ליריד, יש לקבל את אישור הוועדה המשרדית לחסות ממשלתית ופרסומת מסחרית.

לסגן החשב מספר הערות לתקציב המתייחסות לרכיב שכ"ד, עבודות דפוס, פיתוח אתר/תכנים, כנס/בצ"מ ויחסי ציבור. הוועדה אינה מאשרת את הפירוט התקציבי ומנחה את הגורמים המקצועיים לסכם מול סגן החשב את העדכונים הנדרשים בתקציב, ההתקשרות תבוצע רק לאחר שיסוכם הנוסח הסופי של התקציב עם סגן חשב המשרד.

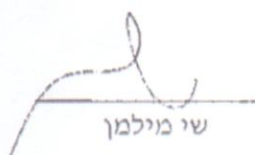
ועדת המכרזים בוחנת באם מדובר ברכישת שירותים או בתמיכה ומוצאת כי נוכח העובדה שהמשרד הוא שיוזם את הקשר מול עמותת והדרת לאחר סריקת גופים נוספים, נוכח זאת שמדובר בפעילות המשך לוועדה הבין משרדית, נוכח כך שהמשרד מוביל וקובע את התכנים נשוא המיזם, נוכח הבעלות המשותפת בתוצרי הפרויקט ולאור זאת שללא העמדת תקציב על ידי המשרד לא יבוצע המיזם הרי שהפעילות המבוקשת מהווה התקשרות לרכישת שירותים.

הוועדה בוחנת את מקורות המימון של העמותה כפי שנמסרו לוועדה הם תרומות מובטחות מאנשים פרטים (מרין נכט, אמיר הלוי), קרנות (קרן קסירר וקרן הורוביץ), גוינט-אשל וכן תרומות שנמצאות בתהליך עבודה מאת קרן ויינברגר, קרן פעמי תקווה ובנק הפועלים, כאשר התרומה מאת קרן ויינברגר היא משמעותית וטרם הובטחה. ועדת המכרזים קובעת כי מדובר במקורות עצמיים אך ההתקשרות תבוצע לאחר שהעמותה תצהיר כי בידיה התחייבויות מספקות לביצוע ההתקשרות.

ועדת המכרזים סבורה כי התקשרות לפי תקנה 3(30) לתקנות חובת המכרזים הנה מתאימה ביותר בנסיבות העניין נוכח החפיפה הייחודית המתוארת לעיל בין פעילות העמותה למטרת המיזם של המשרד שהוא המשך של ישיבות ועדה בין משרדית. בכל מקרה, הדברים יבוצעו בכפוף לקבוע בתקנה 3 לתקנות חובת המכרזים.

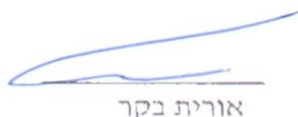
הוחלט:

בהתאם לתקנה 3(30) לתקנות חובת המכרזים, לאשר התקשרות בהתאם להנחיות המפורטות לעיל בסך של עד 1,232,885 ₪ (כולל מע"מ, ככל שחל) עם עמותת והדרת - המועצה הלאומית לקידום מעמד הזקן (ע"ר) לביצוע מיזם משותף לקידום תעסוקה בשכר של אזרחים ותיקים. תקופת ההתקשרות תהא שנה עם שתי אופציות למשרד. זאת, בכפוף לכך שהעמותה תעמיד סכום שלא יפחת ממחצית עלות ביצוע הפרויקט, שההתקשרויות שיבוצעו במסגרת הפרויקט יהיו כפופות לדיני המכרזים ולאחר שפורסמה הודעה באתר האינטרנט של מינהל הרכש לפי תקנה 3 לתקנות חובת המכרזים ובכפוף לתנאים הנזכרים בה. ההתקשרות כפופה לאישור ועדת הפטור המשרדית.


שי מילמן

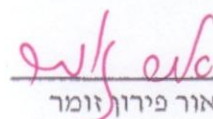

יגאל פחימה


גלעד שממה


אורית בקר

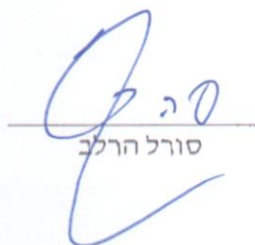

קרינה קליגר

חתימת מגיש הבקשה:

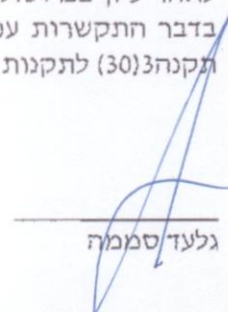

אור פירון זומר

אישור ועדת הפטור המשרדית

לאחר עיון בפרוטוקול ועדת המכרזים הני"ל - ועדת הפטור המשרדית מאשרת את ההחלטה הני"ל בדבר התקשרות עם עמותת והדרת המועצה הלאומית לקידום מעמד הזקן בפטור ממכרז לפי תקנה 3(30) לתקנות חובת המכרזים בכפוף לתנאי החלטת ועדת המכרזים הני"ל.


סורל הרלב

יוסי איצקוביץ


גלעד שממה

המחיר המוצג...
המחיר המוצג...
המחיר המוצג...

המחיר המוצג...
המחיר המוצג...
המחיר המוצג...

ועתה המכירים...
כמות מוסכמת...
המיום של המשך...
לקבועו בתנאי...

החלף

בהתאם לתנאי...
לעיל בסך של...
לקידום מעמד...
תקופת ההתקשרות...
שלא יבחר...
כפופות לדיו...
למסמך חובת...
המשפחה

לעוד ממכה

קרית הליגר

חתימת מניש מנכ"ש



המחיר המוצג...

למחרת...
בבית...
תקופת...

לעוד ממכה

המחיר המוצג...





המשרד לאזרחים ותיקים

ב"ה, ירושלים, כ"א ניסן תשע"ד
21 אפריל, 2014

מיזם משותף בין המשרד לאזרחים ותיקים ועמותת "והדרת" "דרוש ניסיון" - תכנית לאומית לתעסוקת מבוגרים

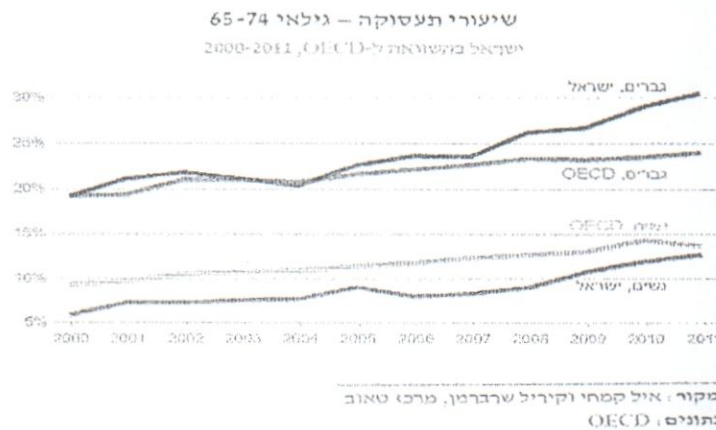
א. רקע:

העליה בתוחלת החיים והתעצמות תהליכי הזדקנות האוכלוסייה מציבים בפנינו אתגרים רבים. נוכח אתגרים אלו, מוביל המשרד לאזרחים ותיקים תהליך היערכות אסטרטגי כלל-מערכתי להזדקנות האוכלוסייה, הן ברמה הממשלתית והן ברמה המקומית. כחלק מתהליך זה פועל המשרד לאזרחים ותיקים להביא לשינוי התפיסה החברתית כלפי האזרח הותיק ולהקמת מסגרות בנות קיימא לאוכלוסייה זו.

בכדי לתת מענה לאתגרי הזקנה בעידן המודרני, אנו פועלים ברבדים שונים ומגוונים, וביניהם: הגדלת היצע התעסוקה במשק, יצירת תשתית התנדבותית להתנדבות קבועה של אזרחים ותיקים, עידוד פעילויות תרבות, העשרה ופנאי ומיצוי זכויות לכלל האזרחים הוותיקים.

מבחינת תעסוקת מבוגרים, מטרתנו להגדיל את מספר האזרחים הוותיקים הפעילים באמצעות תעסוקה, תוך הסרת החסמים המרכזיים המונעים מהם לעבוד.

שיעור השתתפותם של בני 65+ בשוק העבודה עלה בשנים האחרונות, אולם הוא עומד על 16.7% בלבד, מרביתם במשרות חלקיות (הלמ"ס, 2013). שיעורי התעסוקה בקרב הגברים בישראל גבוהים מעט מממוצע ב-OECD בעוד שממוצע שיעורי התעסוקה בקרב נשים נמוך יותר (מרכז טאוב, 2013).



להגדלת התעסוקה בקרב אזרחים ותיקים ישנה חשיבות כלכלית ובריאותית בעבורם:



המשרד לאזרחים ותיקים

1. חשיבות כלכלית:

תחולת העוני בקרב בני 65+ עומדת על 22.7% (נתוני הביטוח הלאומי לשנת 2012). 54% מהאזרחים הוותיקים בישראל אינם זכאים לפנסיה, והכנסותיהם אינן מספיקות להוצאה הממוצעת לנפש בקרב אזרחים ותיקים העומדת על 6,813 ₪ (הלמ"ס, 2013).

חוקרי מרכז טאוב, פרופ' איל קמחי וקיריך שרברמן, פרסמו לאחרונה דו"ח העוסק בנושא זה. בדו"ח, שהוצג לוועדת הכלכלה, נמצאה עלייה בהכנסות לנפש בקרב אזרחים ותיקים בשנים האחרונות, כשלטענתם הגידול בהכנסה נובע בראש ובראשונה מגידול בתעסוקת אזרחים ותיקים. כתוצאה מהנתונים שהתגלו אמרו החוקרים: "יש לדאוג להמשך ההגמשה בתנאי התעסוקה ולהקלות במיסוי שיאפשרו לקשישים להמשיך לעבוד גם לאחר גיל הפרישה הרשמי, אם הם מעוניינים בכך... אם עד היום מקובל היה לדבר על שלושה רבדים של מקורות הכנסה לאחר הפרישה - הביטוח הלאומי, קרנות הפנסיה והחיסכון הפרטי - יש להוסיף לכך היום גם רובד רביעי, שחשיבותו הולכת וגדלה, והוא הכנסות מעבודה".

2. חשיבות בריאותית:

לתעסוקת אזרחים ותיקים השפעה ישירה על בריאותם לאחר גיל פרישה.

שיעור מוגבלות בתפקוד בגילאי 75+ כתלות בעבודה/התנדבות לאחר פרישה*



* עבדו או התנדבו כ-3 שנים לפני בדיקת המוגבלות בתפקוד

** השפעה משמעותית לתעסוקה גם בנטרול משתנה מצב בריאותי קודם (נברק כ-6 שנים לפני בדיקת המוגבלות בתפקוד)

מקור: מוקר של Michigan university, 2002

על אף ההבנה ההולכת וגדלה לחשיבות שילובם של אזרחים וותיקים בתעסוקה, שוק העבודה הישראלי עדיין אינו מספיק ערוך לכך. סקר שערכה התאחדות התעשיינים (מצורף כנספת 1) מוכיח כי התפיסה הרווחת כלפי האזרחים הוותיקים מקשה על המשך העסקתם (כמו על הליטותם מחדש) בשוק העבודה.



המשרד לאזרחים ותיקים

לפיכך, דורשי עבודה רבים בגילאי 65+ מדווחים על קושי במציאת עבודה וזקוקים בליווי צמוד לצד סיוע בשינוי התודעה החברתית הרווחת בקרב הציבור בכלל ובקרב מעסיקים בפרט.

המשרד לאזרחים ותיקים מתכוון לפעול לתעסוקת מבוגרים בכלל החזיתות הרלוונטיות:

- הקמת מיזם תעסוקה לאומי שיהווה מעין "לשכת תעסוקה" לאזרחים ותיקים – באמצעות מיזם זה, כפי שיפורט בהמשך.
- שינוי התודעה החברתית כלפי האזרח הותיק - באמצעות מיזם זה ומיזמים נוספים (מיתוג יום ג' ועוד)
- גיוס מעסיקים שיפעלו להשמת עובדים מבוגרים בארגונים – באמצעות מיזם זה ומיזם תו לעסקים ידידותיים לאזרחים ותיקים.
- פעולות פנים ממשלתיות להסרת החסמים המרכזיים המונעים מאוכלוסייה זו לעבוד ולהשתכר כראוי – באמצעות הוועדה האסטרטגית להזדקנות האוכלוסייה.



המשרד לאזרחים ותיקים

ב. מהות המיזם:

מטרת תכנית זו הינה הקמת מיזם תעסוקה לאומי שיהווה מעין "לשכת תעסוקה" לאזרחים ותיקים. תכנית זו תהווה פלטפורמה המעודדת שוויון הזדמנויות בתעסוקה של בני 60+ שרוצים ומסוגלים להשתלב בשוק העבודה וליצור לעצמם הכנסה נוספת תוך עיסוק בפעילות פרודוקטיבית.

הפעילות במיזם זה תתבצע ב-3 כיוונים עיקריים:

א. השמה (קיים באופן חלקי):

- יצירת פלטפורמה אינטרנטית נוחה, נגישה ומותאמת לדורשי עבודה בגילאי 60+. הפלטפורמה מבוססת על פורטל אינטרנטי נוח ופשוט המהווה מרכז השמה וירטואלי לאזרחים ותיקים
- סיוע וליווי של האזרחים הוותיקים במהלך תהליך חיפוש העבודה באמצעות עובדים ומתנדבים הזמינים לדורשי העבודה בכלל ההיבטים: הרשמה, יצירת קורות חיים, חיפוש משרות, בדיקת ההתאמה למשרות ספציפיות, ניטור ומעקב לקראת ואחרי השמה.
- הפקת יריד תעסוקה

ב. הגדלת היקף המשרות בשוק התעסוקה (חדש): עבודה מול מעסיקים לשינוי עמדות ביחס לתעסוקת אזרחים וותיקים ולגיוסם לטובת המיזם.

ג. קמפיין תקשורתי (חדש): שינוי התודעה הציבורית באמצעות קמפיין תקשורתי החושף את התכנית לציבור ומדגיש את יתרונות העובד הותיק. במקביל קמפיין ממוקד לגיוס מעסיקים חדשים

לטובת מטרה זו נדרשת מעורבות רחבה של המשרד לאזרחים ותיקים היכול להפעיל תכנית זו ברמה לאומית. מעורבות זו מהותית בכלל ההיבטים של המיזם – החל מסיוע לבניית תשתית רחבה להשמת עובדים בשוק העבודה (לדוגמא – שימוש בכלים הקיימים במשרד לטובת הגעה לאזרחים ותיקים בפריפריה), דרך שימוש בשמו ובמעורבותו של המשרד בגיוס מעסיקים פוטנציאליים (במקרים רבים מדובר בגורם מכריע בעת גיוס מעסיקים) וכלה בניהול קמפיין תקשורתי לשינוי התודעה הציבורית בנושא.



המשרד לאזרחים ותיקים

ג. פירוט המיזם:

1. פורטל התעסוקה:

לב השירות הוא פורטל התעסוקה (<http://60plus.vehadarta.org.il>) שמטרתו שימוש

במערכת ממוחשבת המאפשרת פעילות בהיקפים נרחבים באמצעות כח אדם מצומצם לטובת השמת אזרחים ותיקים¹.

במקביל נערכת השקעה דיפרנציאלית בדורשי העבודה באמצעות הבחנה בין משתמשים עצמאיים לבין פונים המעוניינים בליווי פרטני.



המערכת מאפשרת למחפשי עבודה את הפעולות הבאות: הרשמה לתכנית, יצירת קורות חיים, חיפוש משרות, הגשת מועמדות, מעקב ומשוב; רכז השמה זמין במערכת ובטלפון לסייע למחפשי העבודה המעוניינים בכך בתפעול המערכת, בייעוץ בתהליך, במעקב אחרי הגשת מועמדות ובהצעת העשרה, חומרי קריאה ופעילויות נוספות. פעילות זו נועדה לספק אוזן קשובה וטיפול אנושי לצרכי מחפש העבודה המבוגר, כולל לאלו מהפונים שאינם עצמאיים לחלוטין בשימוש במערכת.

פירוט השירות לדורשי העבודה: פלטפורמה אינטרנטית נגישה ונוחה; חיבור למעסיקים המציעים משרות לבני 60+; תמיכה בדורשי העבודה באמצעות תכנים ספציפיים בפורטל שפותחו במיוחד לקהל היעד (כולל סיוע בכתובת קורות חיים) וביצוע סדנאות (העצמה, פיתוח מקצועי והכשרות); התייחסות אישית לכל דורש עבודה הכוללת מענה לכל פונה, שיחת היכרות טלפונית אחת לכל הפחות, טיפול פרטני בכל התאמת עבודה לדורש עבודה, משוב אישי בתהליך ההשמה, שמירת קשר תקופתית עם הפונה גם לאחר השמתו, קיום כנסים וירידים ייחודיים לבני 60+.

¹ חשוב לציין שאמנם התשתית הורטואלית כבר קיימת, אולם כרגע היא אינה פועלת מאחר ועמותת "והדרת" אינה יכולה ואינה מעוניינת להפעיל את המיזם עד להחלטת המשרד על הצטרפות רחבה יותר למיזם.



המשרד לאזרחים וותיקים

2. גיוס מעסיקים פוטנציאליים:

במהלך שנת הפרויקט הראשונה תיעשה פעילות ממוקדת להרחבת מעגל המעסיקים המציעים את משרותיהם במיזם.

פירוט הפעילות מול מעסיקים פוטנציאליים: פעילות הסברה רציפה המכוונת לשינוי עמדות בנושא העסקת מבוגרים; פניות יזומות ע"י עמותת "והדרת" למעסיקים, ובפרט למנהלי חברות, ואיתור תחומים ונישות המתאימים לקהל היעד. במידה ותידרש התערבות המשרד ו/או השר לשכנוע המעסיק ילווה המשרד את התהליך עד לתחילת עבודה משותפת עם המעסיק; ליווי המעסיקים בתהליך הגיוס, בהגדרת התפקיד, במיון מקצועי ובקליטת עובדים מבוגרים, כולל פיתוח ארגו כלים למעסיק; שיתוף פעולה בפיתוח והעברת סדנאות הכשרה לעבודה; בניית תשתית לעבודה רציפה, ארוכת טווח ואפקטיבית במגזר העסקי: עבודה עם פרומים של מנהלי משאבי אנוש, עבודה עם ועדה מייעצת של אנשי עסקים בכירים ואקדמיה, שתי"פ עם ארגונים רלוונטיים: התאחדות התעשיינים, להב, איגוד חברות הביטוח ועוד.

ד. צוות נדרש לתוכנית²:

תיקף משרה	תפקיד
	כח אדם שכיר
1	מנהל התכנית
1	רכז השמה
50%	עובד השמה (עדיין בבדיקה)
1	רכז קשרי מעסיקים
65%	תפעול הפורטל
2 רבעונים ראשונים 75%	רכז ארצי פרוייקט
2 רבעונים אחרונים	קיוסקים
משרה מלאה	
משרה מלאה בשני רבעונים אחרונים	רכז תכנית בכירים
0.5 משרה	רכזי השמה וקו חם, 4 רכזים 2 רבעונים ראשונים 61 בשני הרבעונים האחרונים
	מתנדבים
0.5 X 10 במקביל	יועצי השמה ומענה
לפריסת תחנות בארץ	טלפוני



המשרד לאזרחים ותיקים

ה. תכנית עבודה³ :

יעד	מטרת הפעילות	רבעון 1	רבעון 2	רבעון 3	רבעון 4
פורטל התעסוקה					
הסבת הפיילוט לפורטל שלם	הפקת לקחים מהפעילות בפיילוט של הפורטל. יצירת ממשק ידידותי, הוספת יכולות ותשתית לתכנים נוספים השקת מערכת "דור 1"	אפיון המערכת דור 2. ביצוע שינויים, QA	פיתוח המערכת והשינויים	הטמעת השימוש בפורטל המשודרג בקרב צוות והדרת ובקרב המשתמשים	
פיתוח תכנים לפורטל לסיוע לדורשי עבודה (מדריכים, חומרי העשרה) ולמעסיקים	העשרת מיומנויות של דורשי העבודה, שימורם כמחפשי עבודה בפורטל	הגדרת 4 תוצרים / תחומי תוכן לשילוב באתר	התקשרות עם ספקים + אפיון התוצר בכל תחום, פיתוח	תקופת פיילוט לתכנים החדשים בפורטל	הטמעת השימוש בתכנים שנוספו בקרב משתמשי הפורטל
פעילות מול דורשי העבודה					
מריסת 16 עמדות מחשב מאוישות בישובים.	סיוע בשטח למחפשי עבודה בפריפריה, שנגישותם לפורטל אינה מספקת	גיוס רכז פעילות איתור ובחירת שותפים מקומיים להפעלת העמדות והטמעת 3 עמדות	5 עמדות חדשות	4 עמדות חדשות	4 רשויות נוספות
גיוס כח אדם באנשי השמה ומענה לקו החם - גיוס 5 עובדים במשרות חלקיות	הבטחת ליווי לדורשי העבודה הזקוקים לסיוע. הגדלת מספר ההשמות	גיוס 4 עובדים חדשים והכשרתם		גיוס 2 עובדים נוספים והכשרתם	
ביצוע 21 סדנאות (העצמה, פיתוח מקצועי והעשרה) לאוכלוסיית דורשי העבודה	חיזוק כישורים והוספת מיומנויות לדורשי עבודה	5 סדנאות	3 סדנאות	6 סדנאות	7 סדנאות

³ לשנה הראשונה



המשרד לאזרחים ותיקים

יריד תעסוקה לדורשי עבודה מבוגרים	חשיפת התוכנית, הבאת קהל חדש מקרב דורשי העבודה ומקרב מעגל המעסיקים. ביצוע השמות	ארגון, הקצאת כ"א, בקשת חסויות, לוגיסטיקה (מקום, תכנים, הזמנות)	ביצוע הכנס	מעקב ורתימת המשתתפים להמשך שתי"פ	
פעילות מול מעסיקים					
נוכחות ויזום פעילות במעגלי עשייה של מעסיקים פוטנציאליים	הפעילות ממוקדת לצורך הגדלת מעגל המעסיקים ורתימתם לתוכנית	גיוס רכז מעסיקים השתתפות בכנס אחד לכל הפחות של מעסיקים פוטנציאליים. תחילת מהלך לגיוס מול ארגון מעסיקים אחד לכל הפחות.	השתתפות בכנס אחד לכל הפחות של מעסיקים פוטנציאליים. תחילת מהלך לגיוס מול ארגון מעסיקים אחד לכל הפחות. פגישות סדירות על 20 מעסיקים חדשים	השתתפות בכנס אחד לכל הפחות של מעסיקים פוטנציאליים. תחילת מהלך לגיוס מול ארגון מעסיקים אחד לכל הפחות. פגישות סדירות על 20 מעסיקים חדשים	השתתפות בכנס אחד לכל הפחות של מעסיקים פוטנציאליים. תחילת מהלך לגיוס מול ארגון מעסיקים אחד לכל הפחות. פגישות סדירות על 20 מעסיקים חדשים
פיתוח ויישום "ארגז כלים" לליווי מעסיקים	שיפור ההתנהלות של מעסיקים כלפי דורשי העבודה המבוגרים (בתהליך הגיוס, מיון והכשרה) והקלה על שילובם	בחירת התחומים לליווי השנה (לדוגמה: אנשי מכירות, מענה טלפוני וכד')	איתור ובחירת השותף המתאים (מעסיק ספציפי / ארגון מקצועי / אנשי מקצוע	פיילוט על ארגז כלים ראשון + פיתוח ארגז כלים שני + פיתוח ארגז כלים שלישי	הפצה והטמעה של ארגז כלים ראשון + פיילוט על ארגז כלים שני + פיתוח ארגז כלים שלישי
סדרת מפגשים קבועים עם פורום מנהלי משאבי אנוש	לייצר תשתית מוצקה לשיתוף פעולה רציף עם מעסיקים. מקום מפגש להעלאת דילמות וקשיים ופתרון	מפגש הפורום	מפגש הפורום	מפגש הפורום	מפגש הפורום
עבודה בשיתוף ועדה מייצגת של אנשי עסקים בכירים ואקדמיה	רתימת אנשי מפתח למעורבות בתכנית		כינוס הוועדה	כינוס הוועדה	כינוס הוועדה
אירוע שנתי למעסיקים				ארגון, הקצאת כ"א, בקשת חסויות,	ביצוע + מעקב



המשרד לאזרחים ותיקים

	לוגיסטיקה (מקום, תכנים, הזמנות)				
כללי					
שיווק ופרסום	קמפיין ציבורי להעלאת מודעות בקרב כלל הציבור ולחשיפת התוכנית בפני דורשי עבודה מבוגרים. במקביל קמפיין ממוקד לגיוס מעסיקים חדשים	בחירת ספק לביצוע הקמפיין. מיקוד, הגדרת מטרות פרטנית ובניית תוכנית לקמפיין	ביצוע הקמפיין	ביצוע הקמפיין	ביצוע הקמפיין
מעקב מחקרי	התקשרות עם מכון מתקר חיצוני להערכת מדדים איכותניים בהפעלת התכנית	ראיונות ובחירת ספק	תחילת ליווי התוכנית	ניטור ואיסוף מידע	ניטור ואיסוף מידע

1. יעדים:

תפוקות	שנה 1
מספר דורשי עבודה רשומים בפורטל	8,000
מספר דורשי העבודה הרשומים שקיבלו ליווי פרטני	4,000
מספר המשתתפים בכנסים ואירועים של התוכנית	2,000
מספר השמות באמצעות התוכנית	750
מספר המעסיקים המציעים משרות	500
מספר המשרות החדשות	1,500



המשרד לאזרחים ותיקים

ז. מדדים להערכת התוכנית:

בחינה של מדדי התפעול תיערך באופן שוטף. השימוש במערכת ממוחשבת (פורטל התעסוקה) מאפשר ניטור ומדידה רציפה של מדדים כמותיים הנוגעים להיקפי הפעילות, למידת ההנעה לתעסוקה ולהשמת אזרחים ותיקים במשרות.

6 חדשים לאחר תחילת הפעלת התכנית נחל בליווי של מכון מחקר חיצוני לבדיקת המדדים האיכותניים על פי הפירוט הבא:

1. מדדים כמותיים:

- מספר המבקרים באתר.
- מספר דורשי העבודה הנרשמים לשירות במערכת.
- מספר המעסיקים שהצטרפו לפרויקט.
- כמות המשרות שהוצעו.
- מספר המשתתפים בכנסים, סדנאות ואירועים של התוכנית.
- מספר מחפשי העבודה הרשומים שקיבלו מהתוכנית ליווי וסיוע המניע אותם לחיפוש אקטיבי ולמציאת עבודה (כגון כתיבה ומשלוח של קורות חיים, הפניה לראיונות במקומות עבודה, סדנאות).
- אחוז ההפניה למשרות מתוך אוכלוסיית מחפשי העבודה הרשומים.
- אחוז השמה מתוך אוכלוסיית מחפשי העבודה הרשומים.
- מספר האנשים שהתקבלו לעבודה באמצעות הפורטל⁴, ומתוכם כמה עבדו בתקופה של 3 חודשים לפחות.

2. מדדים איכותניים:

- שינויים במדדי איכות חיים של מחפשי העבודה.
- בדיקת שינוי עמדות בקרב מעסיקים ובציבור הרחב.
- שביעות רצון של מעסיקים נבחרים.

⁴ מקובל בענף ההשמות להעריך שיש לכל הפחות 10% אישיים נוספים שאינם מדווחים.



המשרד לאזרחים ותיקים

ח. תקציב התכנית⁵

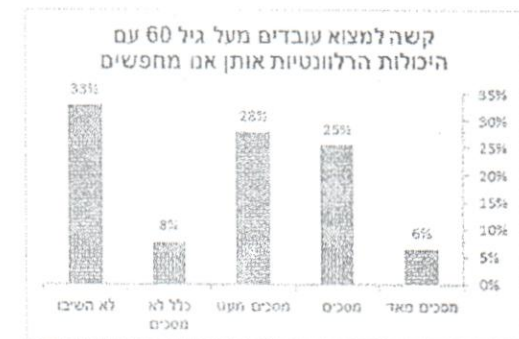
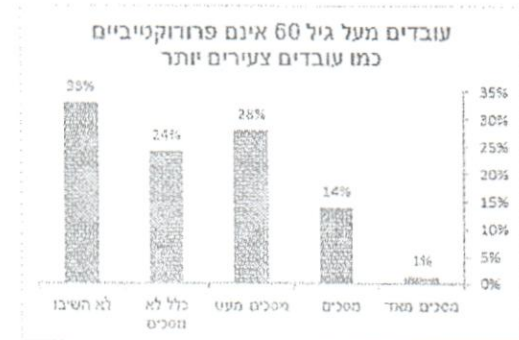
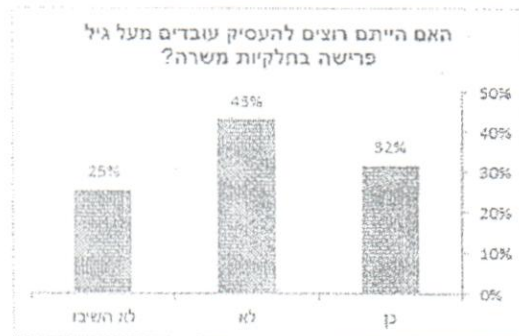
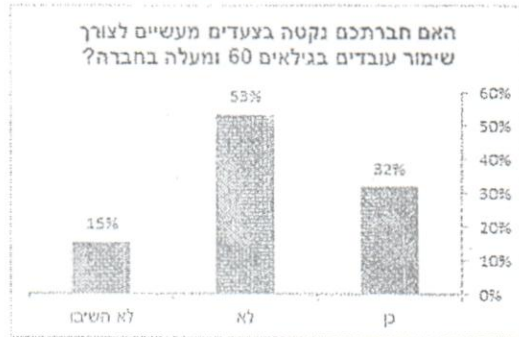
תקציב דרוש ניסיון שנה 1 לפי רבעונים											
רבעון	2015	2014	2013	2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006	2005
הוצאת יחידות לפרטים											
נזח אדם											
מנהל פרויקט	189,072	42,264	3	14,088	42,264	3	14,088	42,264	3	14,088	42,264
רכז השמה	150,238	45,072	2	15,024	45,072	3	15,024	45,072	2	15,024	45,072
רכז מעסיקים	150,238	45,072	2	15,024	45,072	3	15,024	45,072	2	15,024	45,072
רכז תמיכה ואחריו אחר	61,343	15,312	3	5,104	15,312	2	5,104	15,312	3	5,104	15,312
רכז ארצי פרויקט תחנות עבודה	64,824	24,000	3	8,000	24,000	2	8,000	24,000	3	8,104	24,000
רכז פעילות בנורים	60,749	45,072	2	15,024	45,072	2	15,024				
סיכום פרויקטים ומשאבים	23,300	14,700	3	4,900	14,700	3	4,900	14,700	2	4,900	14,700
רכזי השמה ונזח בתחום משרה	106,080	14,700	3	4,900	59,680	#	3,270	39,240	#	3,270	39,240
סלחת פרויקטים ומשאבים	5,400	750	3	250	1,150	2	50	11,250	5	250	11,250
מתנדבים לפרויקט	77,280	19,320	2	6,440	19,320	3	6,440	19,320	2	6,440	19,320
שכורות + ארנונה + משל	2,400	200		500							
גראפקה + דפוס	1,500	1,500	3	500							
תחנות אחר	20,000	15,000	3	5,000	15,000	3	5,000				
רשימות משתמש (back office)	40,000							40,000			
שירות האתר	25,000	15,000			20,000			20,000			
פיקוח תכנים	187,500	52,500	7	7,500	45,000	6	7,500	22,500	3	7,500	27,500
סדנאות העצמה והכשרה	182,000	49,000	4	12,000	49,000	4	12,000	64,000	5	12,000	35,000
קמפיינים בפרסומית מול פעילות	8,000	7,000			4,000						
תחנות מחשבים	30,000				10,000						10,000
פיקוח תכונה	50,000	25,000						25,000			
לשם מחקר	10,000	15,000									
סרטון ודחסי ציבור	43,000	21,000	3	7,000	21,000	3	7,000	21,000	3	7,000	21,000
דחסי ציבור	26,000	15,000	3	5,000	18,000	2	6,000	18,000	3	5,000	15,000
פרסום	42,000	21,000	3	7,000	21,000	3	7,000				
התאמת חד פעמיות	100,000							100,000			
כנס יזר העסקה	25,000				25,000						
אירועי שנה למעסיקים	2,004,908	566,722			582,122			555,982			349,982
סה"כ	2,004,908	566,722			582,122			555,982			349,982
בלתי צפוי (10%)	200,481	56,672			58,212			55,598			34,998
הנהלה וכללית (10%)	200,481	56,672			58,212			55,598			34,998
סה"כ	2,485,770	680,066			700,546			667,178			419,978

⁵ לשנה ראשונה. פירוט במסמך התקציב המצוייב



המשרד לאזרחים ותיקים

נספח 1: נתונים מרכזיים מתוך סקר מעסיקים אודות השתתפות אזרחים ותיקים בכוח העבודה⁶



⁶ חסקר נערך באמצעות התאחדות התעשיינים.



המשרד לאזרחים ותיקים

נספח 3: אודות עמותת והדרת - המועצה הלאומית לקידום מעמד הזקן ע"ר 580514644:

עמותת "והדרת" הוקמה בשנת 2010, במטרה לשנות את הדרך בה החברה הישראלית מתייחסת לאוכלוסייה המבוגרת ומתוך אמונה עמוקה כי האזרח הוותיק בחברה מהווה נכס חשוב ולא נטל. חזון העמותה הוא להוביל תהליך של הצבת האזרח הוותיק במקום מכובד ומרכזי בעשייה החברתית והכלכלית.

מטרות העמותה:

תעסוקה: העמותה תפעל לפתח את שוק התעסוקה לבני 60+, בפעילות מול מחפשי עבודה מבוגרים ומול מעסיקים, כך שמחד עובדים וותיקים, המהווים כח אדם מיומן ובעל ניסיון, ימשיכו לעבוד כל זמן שהם יכולים ורוצים בכך, ומאידך, אזרחים וותיקים שאינם עובדים ישתלבו במשרות שיאפשרו להם להיות עסוקים ולייצר הכנסה.

לצורך כך העמותה תפעל לרתימת מעסיקים גדולים וארגונים כלכליים וחברתיים לתמיכה במגמה זו, לשינוי הנורמה החברתית להכרה בכבוד הראוי ובערכים המוספיים של האזרחים הוותיקים ולשינויי חקיקה.

התנדבות: יצירת מסגרות התנדבות לאזרחים וותיקים (בשיתוף עם עמותות אחרות) בתחומים מגוונים. דגש מיוחד יינתן למיסוד פעילות התנדבותית במערכת החינוך, הפורמאלי והלא פורמאלי, להפקת ערכים מוספיים הן למתנדבים והן לתלמידים.

חברי ההנהלה של והדרת:

אמיר הלוי - יו"ר

ישראל אליהו - מייסד

פרופסור יצחק בריק

רינה מצליח

יורם בן זאב

מאיר אוזן

אסי שריב

ראובן משכית

שוקי כץ

צוות הארגון:

ריבי בלר – מנכ"ל

נמרוד קמינסקי – מנהל תחום התעסוקה

יורם דפני – מנהל אינטרנט

בארגון פעילים היום: 5 מתנדבים, כל אחד יום בשבוע.



המשרד לאזרחים ותיקים

נספח 4: למה דווקא עמותת "והדרת"?

עמותת ווהדרת הינה העמותה היחידה המאגדת את כלל היתרונות הבאים:

- מומחיות בתעסוקה לגילאי +60.
- הסתכלות על התמונה הרחבה ומכלול הרבדים הרלוונטיים לתעסוקת מבוגרים – עבודה מול מחפשי העבודה, עבודה מול מעסיקים פוטנציאליים ועבודה תקשורתית לשינוי תודעה.
- ניסיון בהפעלת מיזם בעל פוטנציאל הגעה להמוני אזרחים ותיקים.
- פחות השקעה בבניית תשתיות יקרות, השקעה דיפרנציאלית רק בזקוקים לכך והשקעה במקביל במעסיקים ובפיתוח שוק התעסוקה.
- הקמת פלטפורמה לאזרחים הוותיקים ללא כל עלות מצידם.

למה לא שירות התעסוקה?

מפגישה שנערכה בין הלשכה המשפטית במשרד לאזרחים ותיקים לבין שירות התעסוקה (גבי חני נחמיאס, מנהלת השמה בכירה) הובהר כי לשירות התעסוקה יש קושי בהשגת תקנים לנושא אזרחים ותיקים וכי אם יידרשו לכך יאלצו להיעזר בעמותה חיצונית לשם כך. לכן, מבחינתם אין מניעה להתקשר עם עמותת "והדרת" לביצוע הפרויקט.

במקביל לכך, ניתנו מספר הצעות שיש לבחון:

1. יכולים לסייע בביצוע סדנאות לאזרחים ותיקים.
2. ממליצים לבחון תוספת רכוז ייעודי לתעסוקת אזרחים ותיקים במקומות בהם מבוצעת כיום תכנית "רשות מקדמת תעסוקה".
3. כדאי לשלבם בוועדת ההיגוי של התכנית.
4. יש לבחון מול האוצר הוספת "שוברים" להכשרות תעסוקתיות לאזרחים ותיקים.

להלן פירוט העמותות הנוספות העוסקות בתעסוקת אזרחים ותיקים⁷:

1. עמותת חמישים פלוס מינוס:

עמותת 50 פלוס-מינוס הוקמה בשנת 2000 כמענה לבעיה הולכת וגדלה של אפליית עובדים מחמת גילם ודחיקתם משוק העבודה. המייסד, יצחק גנון, חווה עצמו אבטלה בגיל מבוגר והבין שאין אף גורם במדינה שמטפל באוכלוסייה זו.

חזון העמותה:

- לשרש דעות קדומות ואפליה שמונעים מבני אדם לעבוד ולהתפרנס אחרי גיל 40.

⁷ רשימת העמותות נאספה באמצעות חיפוש אינטרנטי נרחב ובאמצעות שימוש בחומרים שנאספו בוועדה האסטרטגית להיערכות להזדקנות האוכלוסייה במסגרתה פורסם קול קורא לעמותות העוסקות בתעסוקת אזרחים ותיקים להגיע לשימוע בפני הוועדה.



המשרד לאזרחים ותיקים

- לרתום את מוסדות השלטון, את המגזר העסקי ואת הציבור כולו כדי לאפשר לכל אדם שרוצה
ויכול לממש את זכותו לעבוד – מיובל עד גבורות.

הפעילות העיקרית:

- עזרה למובטלים בני 45+ למצוא עבודה כשכירים או יזמים
- הכשרה שמטרתה להתאים את היכולות והניסיון של הפונים לשוק העבודה
המשתנה
- תמיכה, ייעוץ וליווי לבני 45+ המחפשים תעסוקה ופרנסה
- פיתוח מודלים חדשים וייתודיים לתעסוקת מבוגרים
- העלאת על סדר היום הציבורי את בעיית האבטלה בקרב בני 45+
- הדגשת ההון האנושי הטמון בעובדים אלה

העמותה מפעילה את המרכז הרב תחומי לתעסוקת מבוגרים לגילאי 60+. המרכז לתעסוקת
מבוגרים מיועד לאזרחים ותיקים בגילאי 60+ לשם סיוע במציאת עבודה מתאימה לכישוריהם
ורצונותיהם ומבוצעת בשלב בשני מרכזים: בנהריה עבור הגליל המערבי ובת"א עבור אזור
המרכז. התכנית מכוונת למציאת פתרונות תעסוקה בתעסוקות מגוונות המתאימות לרצונם,
לרקע המקצועי שלהם ולכישוריהם האישיים.

בשנה האחרונה התפצלה מהעמותה עמותת תל"ם, המפעילה את מרכז ההשמה בנהריה, העוד
עמותת 50 פלוס מינוס ממשיכה להפעיל את מרכז ההשמה בתל אביב.

אתר העמותה: <http://www.amutat50.org.il> אתר המרכז הרב תחומי:
<http://www.taasuka60plus.org.il/info/about/about-001.htm> אתר עמותת תלם:
<http://www.telem1.org.il/cgi-webaxy/item?3>

2. ג'וינט ישראל – תבת:

תבת הינה חברה לתועלת הציבור מיסודה של ג'וינט ישראל וממשלת ישראל. תבת מדגישה את
החשיבות של שילוב בעבודה כיעד מרכזי. מאז שנת 2006, סייעה תבת לכ-46,000 אנשים להשתלב
בשוק העבודה תוך יצירת אופק תעסוקתי ומקורות נכנסה יציבים. ייעודה של תבת הינו שילובם
בעבודה של אוכלוסיות שאינן שותפות בשוק העבודה והוצאתן ממעגל העוני. האוכלוסיות אליהן
פונה תבת הן: צעירים חסרי עורף משפחתי, עולים חדשים, חברה ערבית, חרדים, אנשים עם
מוגבלויות. אוכלוסיית המבוגרים אינה מצוינת כאוכלוסיית יעד באתר האינטרנט.

אתר: <http://www.tevet4u.org.il/index.php>

3. גמלאים יוזמים עסק: חממות היזמות העסקית של עמותת ותיקי הגליל



המשרד לאזרחים ותיקים

עמותת ותיקי הגליל מפעילה חממת יזמות במסגרתה יכולים אזרחים ותיקים להירשם לקורס יזמות עסקית. מדובר ביוזמה מקומית העוסקת בעיקר בתחומי היזמות העסקית.

אתר: http://www.vatikim.org.il/home/amuta_activity/tarbut

4. מכון שיפור:

תכנית זו פועלת לשילוב גילאי +60 בכוח העבודה בתפקידי מכירה, ניהול זוטרי והקמת עסקים ע"י פיתוח תובנות, עדכון תעסוקתי וטכנולוגי. התכנית מסייעת למשתתפים להבין את אילוצי השוק ולפתח את המיומנויות (טכנולוגיות, התנהגותיות ואחרות) הדרושות לעובדים במשק.

התוכנית כוללת מפגשים קבוצתיים, פיתוח וגיבוש רעיונות חדשים לקריירה שלישית כולל עבודה כשכירים או כעצמאים, ליווי ותמיכה במהלך חיפוש עבודה ברמה אישית וקבוצתית. לאורך כל ההכשרה, מתבצעות התאמות לצרכים העולים במפגשים הקבוצתיים והפרטניים. כמו כן, צוות המכון נשאר זמין לצרכי המשתתפים במהלך התכנית וגם לאחר השתלבות בעבודה.

אתר: http://www.shipour.com/5_E_Age60.aspx